

---

# Skatteregler

## Gruppliv

För TGL gäller skattefrihet för den anställda men kräver att försäkringsbolaget betalar premieskatt. På "riktig" TGL stämmer det och då har företaget också rätt till avdrag för premien. Eftersom Förenade Liv inte betalar premieskatt behandlas gruppliv annorlunda än TGL

### För företaget

Dras av som lönekostnad (med sociala avgifter).

### För den anställde

Förmånsbeskattning med kontrolluppgift till den anställde.

## Gruppolycksfall

### För företaget

Dras av som lönekostnad (med sociala avgifter).

### För den anställde

Förmånsbeskattning med kontrolluppgift till den anställde. Om den anställdes make och barn ingår i olycksfallsförsäkringen eller om barnförsäkring tecknats av företaget

### För företaget

Dras av som lönekostnad (med sociala avgifter).

### För den anställde

För mer utförlig redogörelse av skattereglerna se Skatteverkets skrivelse, Dnr 130 103335-05/111. Förmånsbeskattning med kontrolluppgift till den anställde.

## Gruppsjuk

För mer utförlig redogörelse av skattereglerna se Skatteverkets skrivelse, Dnr 130 103335-05/1

### För företaget

Frivilliga k-klassade sjukförsäkringar får dras av som lönekostnad (med sociala avgifter).

### För den anställde

Förmånsbeskattning med kontrolluppgift till den anställde.

## **Diagnosförsäkring**

### **För privatperson som är premiebetalare**

Inget avdrag för försäkringspremien. Utfallande belopp skattefritt.

### **För företaget som är premiebetalare och mottagare av utfallande belopp**

Avdrag för försäkringspremien. Utfallande belopp ska ersätta kostnader i rörelsen och blir skattepliktigt.

### **För företaget som är premiebetalare men utfallande belopp ska tillfalla den anställda**

Dras av som lönekostnad (med sociala avgifter).

### **För den anställda**

Förmånsbeskattning med kontrolluppgift till den anställda. Utfallande belopp skattefritt.

## **Gruppsjukvårdsförsäkring**

Skatteverket har under 2005 redogjort för sin uppfattning gällande förmånsbeskattning för anställd som omfattas av privat sjukvårdsförsäkring som tecknats och betalats av företaget /arbetsgivaren. Vad som ligger till grund för förmånsbeskattning är följande ersättningsbara kostnader:

- Patientavgifter inom offentlig vård
- Läkemedel
- Resor till och från offentlig vård
- Hemhjälp

Nedanstående skatteregler gäller då arbetsgivaren är försäkringstagare och betalar premie och/eller självrisk för den anställda och/eller den anställdes make eller sambo som medförsäkrad t. ex .vid anställningsförhållande i aktiebolag.

### **Premie**

Om arbetsgivaren betalar premie för sjukvårdsförsäkringen för den anställda (eller om den anställda betalar premien genom bruttolöneavdrag) är 3 % av premien för sjukvårdsförsäkringen skattepliktig förmån för den anställda. Arbetsgivaren skall betala arbetsgivaravgifter på det skattepliktiga beloppet.

Förmånsskattepliktiga belopp är avdragsgilla för arbetsgivaren som lönekostnad.

Om den anställda betalar sin egen eller medförsäkrads försäkringspremie genom nettolöneavdrag anses det inte som en skattepliktig förmån.

### **Sjukvårdsförsäkring – Plus med självrisk**

Om arbetsgivaren betalar självrisk för den anställda (eller om den anställda betalar självrisk genom

bruttolöneavdrag) är det en skattepliktig förmån för den anställda för den del av självrisk som täcker offentligt finansierad vård\*. Arbetsgivaren skall betala arbetsgivaravgifter på det skattepliktiga beloppet.

#### *Exempel:*

Den anställda har fått privat vård som kostade 2 000 kr och offentlig vård som kostade om 2 000 kr. Självrisk är 700 kr. Eftersom hälften av vården (2 000/4 000) är hänförlig till offentlig vård, utgör hälften av självrisk, dvs 350 kr, en skattepliktig förmån för den anställda. Arbetsgivaren skall betala arbetsgivaravgifter på 350 kr.

Om arbetsgivaren betalar den medförsäkrades självrisk (eller om den anställda betalar självrisk genom ett bruttolöneavdrag) är hela självrisk, 700 kr, för medförsäkrad skattepliktig förmån för den anställda. Arbetsgivaren skall betala arbetsgivaravgifter på hela det skattepliktiga beloppet.

Förmånsskattepliktiga belopp är avdragsgilla för arbetsgivaren som lönekostnad.

I de fall den anställda betalar sin egen eller medförsäkrads självrisk genom nettolöneavdrag uppkommer ingen skattepliktig förmån.

### **Enskild firma, handelsbolag och kommanditbolag**

Företagare med enskild firma, handelsbolag/kommanditbolag får inte dra av någon del av premien för eget sjukvårdsförsäkring. Om premie betalats och bokförts i företaget ska den i inkomstdeklarationen redovisas som en ej avdragsgill kostnad. Det samma gäller i enskild firma för företagarens make och sambo med gemensamt barn ("skattesambo"). I handelsbolag/kommanditbolag kan make/sambo, som inte är delägare, vara anställd och då gäller motsvarande skatteregler för denne som i ett aktiebolag.

\*detta omfattar patientavgifter inom offentlig vård, läkemedel och vårdresor