

Villkor för Icke kollektivavtalad Tjänstegrupp- livförsäkring (TGL)

Gäller från och med 1 januari 2017

Innehåll

A Allmänna bestämmelser	5
A.1 Gruppavtal och Gruppförsäkringsplan	5
A.2 Avtal om TGL	5
A.3 Hälsokrav och övriga krav	5
A.4 När försäkringen träder i kraft	5
A.5 TGL-skydd under anställning	5
A.6 Årliga uppgifter	6
A.7 Premiebetalning	6
A.8 Premiefrielse	6
A.9 När avtalet upphör	6
A.10 Ändring av försäkringsvillkoren	6
A.11 Överskott	6
A.12 Försäkringens giltighetstid	7
A.13 Upplysningsplikten	7
A.14 Förfogande över försäkringen	7
A.15 Försäkringsskydd vid sjukdom eller olycksfall	7
A.16 Efterskydd	7
A.17 Frivillig fortsättningsförsäkring	8
B Reglering av försäkringsfall	9
C Försäkringsförmånerna	10
C.1 Försäkringsbelopp	10
C.2 Begravningshjälp	10
C.3 Barnbelopp	10
C.4 TGL-förmåner efter anställd som fyllt 65 år	10
C.5 TGL-förmåner efter den som varit anställd för att utföra arbete under mindre än åtta timmar/vecka	10
C.6 Samordning	10
C.7 Generellt förmånstagarförordnande	11
C.8 Barnbelopp	11
C.9 Begravningshjälp	11
C.10 TGL-förmåner efter den anställdes make/registrerad partner/sambo	11
D Begränsningar i försäkringsgivarens ansvar	12
E Om du inte är nöjd	13

Vad är Tjänstegrupplivförsäkring – TGL?

Tjänstegruppliv (TGL) är en kapitalförsäkring för dödsfall utan sparande. Detta innebär att ett försäkringsbelopp betalas ut vid den försäkrades dödsfall till den försäkrades förmånstagare. Försäkringen är en ren riskförsäkring som saknar värde om den upphör att gälla innan ett försäkringsfall inträffat.

Tjänstegrupplivförsäkringen ger ett grundskydd för de efterlevande om den försäkrade avlider. Om den försäkrades make/registrerade partner/sambo som saknar egen TGL avlider, omfattas även denne av ett begränsat försäkringskydd i TGL.

För försäkringsavtal gäller utöver vad som anges i gruppavtal och dessa villkor dessutom vad som anges i lagen om försäkringsavtal och allmän svensk rätt i övrigt, oavsett var den försäkrade/försäkringstagaren har sin vistelseort.

Om du har frågor om försäkringen skall du i första hand ta kontakt med gruppföreträdaren (arbetsgivarens kontaktperson), i andra hand med Förenade Liv, 106 60 STOCKHOLM, telefon 08-700 40 80.

Försäkringsgivare

För försäkringen är Förenade Liv GruppFörsäkring AB (publ), organisationsnummer 516401-6569, (Förenade Liv) försäkringsgivare. Bolaget drivs enligt ömsesidighetsprincipen. Detta innebär att bolagets överskott, efter avsättning för konsolidering, överförs till försäkringstagnarna. Förenade Livs verksamhet är gruppFörsäkring.

Försäkringsgivaren står under Finansinspektionens tillsyn.

Skatteregler

Försäkringen är en kapitalförsäkring enligt inkomstskattelagen. Att försäkringen är en kapitalförsäkring i skattehänseende innebär bland annat att ersättning från försäkringen är fri från inkomstskatt

Avtal, villkor och tillämpliga lagar

Till grund för gruppFörsäkringen ligger ett avtal (gruppavtal) mellan å ena sidan Förenade Liv och å andra sidan företrädare för de försäkringsberättigade.

En förutsättning för den enskilda försäkringens giltighet är att gruppavtalet består. Dessa villkor gäller från och med 1 januari 2017. Försäkringens förfallodag är 1 januari varje år.

Om gruppavtalet har en annan förfallodag än den 31 december varje år, träder förändringar av villkoren i kraft först vid gruppavtalets förfallotidpunkt.

Försäkringsfall regleras enligt de villkor som gällde när försäkringsfallet inträffade. För försäkringarna gäller dessutom vad som anges i gruppavtalet, i försäkringsavtalslagen (2005:104) och allmän svensk lag i övrigt. Bestämmelse i gruppavtalet har företrädare framför bestämmelse i dessa villkor. Förenade Livs marknadsföring följer svensk lag. Försäkringsvillkoren tillhandahålls på svenska och all kommunikation mellan den försäkrade och Förenade Liv sker på svenska.

Fullt arbetsför

Att den anställde kan fullgöra sitt arbete utan inskränkning avseende anställningen hos den arbetsgivare som ansöker om försäkring. Beträffande denna anställning får den anställde inte ha rätt till vare sig sjuklön från arbetsgivaren eller utbetalning från Försäkringskassan. Med utbetalning från Försäkringskassan avses sjukersättning, aktivitetsersättning, sjukpenning, vilande ersättning eller annan motsvarande ersättning. Den som ska försäkras kan vara lönebidragsanställd.

Förmånstagare

Är den eller de personer som livbeloppet utbetalas till vid den försäkrades dödsfall.

Försäkrad

Den person på vars liv en försäkring gäller.

Försäkringsberättigad grupp

En bestämd grupp av personer som enligt ett gruppavtal har rätt att ansluta sig till gruppförsäkring, till exempel anställda i ett företag.

Försäkringsbesked

För gruppförsäkring utfärdas försäkringsbesked som ger en översiktlig information om försäkringens omfattning.

Försäkringsfall

Den tidpunkt då den försäkrade avlidit och som medför att ersättning kan betalas genom försäkringen.

Försäkringstagare

Den arbetsgivare som har ingått avtal om TGL med Förenade Liv. De skyldigheter, som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagaren gentemot försäkringsgivaren, skall dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till Förenade Liv. I fråga om rätten att göra förmånstagarförordnande och rätten till försäkringsersättning anses dock varje försäkrad som försäkringstagare.

Försäkringstid

Den tid försäkrad omfattas av gruppförsäkring.

Gruppavtal

Avtal som ingåtts mellan en grupp och Förenade Liv om försäkring för gruppens medlemmar. Ett gruppavtal gäller normalt ett år.

Gruppföreträdare

Den person som företräder gruppen i kontakten med försäkringsgivaren.

Gruppmedlem

Utgörs av den som tillhör den grupp som är berättigad att anslutas till försäkringen enligt gruppavtalet och är försäkrad enligt avtalet. Ägare verksam i företaget, verksam make/registrerad partner/sambo och företagsledare i det företag som tecknar gruppavtalet kan ingå i försäkringen som gruppmedlem.

Make

Den som den försäkrade är gift med. I begreppet make ingår även den som den försäkrade är registrerad partner med.

Prisbasbelopp (pbb)

Det prisbasbelopp som fastställs varje år av regeringen enligt Socialförsäkringsbalken. Mer information om prisbasbeloppet hittar du på regeringens och Skatteverkets webbplatser (regeringen.se respektive skatteverket.se).

Registrerad partner

Med registrerad partner avses två personer av samma kön som ingått registrerat partnerskap. (Lagen om registrerat partnerskap upphörde 1 maj 2009, då äktenskapet blev könsneutralt. De som är registrerade partner enligt den tidigare lagen fortsätter att vara det om inte partnerskapet upphört eller omvandlas till äktenskap genom anmälan till Skatteverket eller vigsel.)

Sambo

Person som enligt sambolagen (2003:376) stadigvarande bor tillsammans med en annan person i ett parförhållande och har gemensamt hushåll, under förutsättning att ingen av dem är gift eller registrerad partner.

A Allmänna bestämmelser

A.1 Gruppavtal

Gruppavtalet innehåller bestämmelser om ikraftträdande, giltighetstid, försäkringsskyddets omfattning, automatisk förlängning och uppsägning. Uppsägning som skett hos grupp företrädaren gäller gentemot samtliga försäkrade.

Enligt gruppavtalet kan premier och villkor ändras vid gruppavtalets årsförfallodag. Avtalet är ettårigt.

A.2 Avtal om TGL

Avtal om icke kollektivavtalad TGL kan endast tecknas av arbetsgivare/företagare som inte är ålagda enligt kollektivavtal, men som ändå önskar försäkra sina anställda. Företagare kan även teckna TGL för egen del. En förutsättning för det senare är att företagaren är verksam i företaget. Företaget får dock inte vara verksam inom näringsgrenarna jordbruk, skogsbruk (inkluderar rennäring) eller fiske.

Som företagare betraktas:

- samtliga ägare i ett företag som inte är juridisk person (enskild firma, enkelt bolag)
- samtliga bolagsmän i ett handelsbolag
- komplementären i ett kommanditbolag
- i aktiebolag, fysiska personer som är aktieägare och som ensam eller
- sammanräknad med annan sådan aktieägare, som är make/maka/registrerad partner, förälder eller barn till honom/henne äger minst 20 procent av aktierna i bolaget.

A.3 Hälsokrav och övriga krav

En förutsättning för att Förenade Livs ansvar för en försäkring enligt ett gruppavtal ska inträda är att den sökande är fullt arbetsför vid tidpunkten då försäkringen söks.

Vid nyanställning skall den nyanställda anmälas individuellt till Förenade Liv med uppgift om dennes namn, personnummer och anställningsdag. Endast den som är anmäld omfattas av försäkringen.

För att försäkringen ska träda ikraft enligt punkt A.4 krävs att den anställda är fullt arbetsför för sitt arbete när försäkringen tecknas och arbetar minst åtta timmar per vecka under minst tre månader.

Den som inte är fullt arbetsför för sitt arbete när försäkringsskyddet skall träda i kraft enligt avtalet, träder försäkringsskyddet i kraft först sedan den anställda åter är fullt arbetsför för sitt arbete.

Den som ska försäkras räknas som fullt arbetsför för sitt arbete om den anställda kan fullgöra sitt arbete

utan inskränkningar hos arbetsgivare som tecknar avtal om TGL. Den anställda får inte ha rätt till sjuklön från arbetsgivaren eller utbetalning från Försäkringskassan beträffande denna anställning. Med utbetalning från Försäkringskassan menas sjukersättning, tidsbegränsad sjukersättning, aktivitetsersättning, sjukpenning, vilande ersättning eller annan motsvarande ersättning. Den anställd kan vara lönebidragsanställd.

A.4 När försäkringen träder i kraft

Försäkringen med tillhörande gruppavtal börjar gälla den dag Förenade Livs huvudkontor mottagit ansökan och sådana handlingar att försäkringen kan beviljas enligt de bestämmelser som gäller för gruppavtalet. I gruppavtalet eller ansökan kan avtalas att försäkringen skall träda i kraft från annan tidpunkt.

Anställd som inte var fullt arbetsför när försäkringsskyddet trädde i kraft, inträder försäkringsskyddet för den anställda först sedan denne blivit fullt arbetsför för sitt arbete.

Om försäkringsavtalet träder i kraft senare än den dag den anställda började utföra arbete hos arbetsgivaren gäller försäkringsskyddet från ikraftträdandedagen.

Var den anställda frånvarande från arbetet den dag försäkringsavtalet trädde i kraft föreligger ändå försäkringsskydd om frånvaron inte översteg 90 dagar. Försäkringsskydd inträder dock inte om den anställda från tidpunkt under dessa 90 dagar får mer än halv sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt Socialförsäkringsbalken.

A.5 TGL-skydd under anställning

Sedan försäkringsskydd inträtt för den anställda gäller det så länge denne är anställd för att utföra arbete minst åtta timmar per vecka under minst tre månader, försäkringsgrundande anställningstid.

Frånvaro utöver sex månader i följd av annan orsak än sjukdom eller hel ledighet enligt föräldraledighetslagen räknas dock inte som försäkringsgrundande anställningstid. Ledighet med bibehållna anställningsförmåner räknas utan hinder av vad som anges i första meningen som försäkringsgrundande anställningstid.

A.6 Årliga uppgifter

Arbetsgivaren skall kontinuerligt under försäkringsåret informera Förenade Liv om nyanställda som skall omfattas av avtalet, om anställda som lämnar sin tjänst och inte längre omfattas av avtalet samt om det erfordras uppgift om förändringar beträffande de försäkrades årslön.

Har Förenade Liv träffat avtal med enskild grupp om att varje anställd vid varje tidpunkt är försäkrad skall

arbetsgivaren på begäran av Förenade Liv tillhandahålla en förteckning med namn, personnummer och anställningsdag för de anställda som omfattas av försäkringen.

A.7 Premiebetalning

Gäller försäkringen med halvt belopp, beroende på omfattningen av den försäkrades arbetstid, ska ändå hel premie betalas.

Aviserad premie skall vara betald senast på förfalldagen. Är premien inte betald inom en månad från förfalldagen upphör försäkringen att gälla.

A.7.1 Uppsägning på grund av obetald premie

Betalas inte premien i rätt tid och dröjsmålet inte är av ringa betydelse får försäkringsgivaren säga upp försäkringen. Uppsägning får verkan fjorton dagar efter det att meddelande om uppsägning avsändes under förutsättning att premien inte betalas inom denna tid.

A.7.2 Återupplivning

Har en uppsägning på grund av dröjsmål med annan premie än den första premien fått verkan återupplivas försäkringen till sin tidigare omfattning om det utestående premiebeloppet betalas inom tre månader från utgången av den frist om fjorton dagar som anges ovan. Återupplivning kan bara ske för hela gruppen. Återupplivas försäkringen börjar försäkringen gälla från och med dagen efter den då premiebeloppet betalades.

Vid premiehöjning eller ändring av dessa försäkringsvillkor under tid då försäkringen varit obetald och återupplivning sedan sker ska, på begäran av försäkringsgivaren, den högre premien erläggas och ändrade villkor gälla.

A.8 Premiefrielse

Arbetsgivare och, då företagare tecknat försäkring för egen del, företagaren premiefrias för den försäkrade när denna, enligt lag socialförsäkringsbalken (2010:110), erhållit till minst 25 procents

- sjukpenning
- sjukersättning eller
- aktivitetsersättning

Förutsättningen för premiefrielse är att arbetsförmågan förelegat i minst 90 dagar i följd. En premiefriad försäkring gäller så länge arbetsförmågan består, dock längst till och med månaden innan den försäkrade fyller 65 år. Finns överenskommelse om tidigare pensionsålder än 65 år erhålls premiefrielse längst till och med månaden den försäkrade uppnår överenskomna pensionsåldern.

En premiefriad försäkring gäller även om den försäkrades anställning upphör, dock längst till 65 år ålder.

A.8.1 Anmälan av arbetsförmåga samt friskanmälan

Arbetsförmåga som medför premiefrielse ska snarast anmälas till Förenade Liv av arbetsgivaren i enlighet med Förenade Liv anvisningar. När försäkringsgivaren så begär ska arbetsgivaren, utan kostnad för försäkringsgivaren, inge upplysningar eller samtliga handlingar rörande arbetsförmågan som behövs för att kunna bedöma rätten till premiefrielse.

Arbetsgivaren ska snarast anmäla till försäkringsgivaren när den försäkrade åter är arbetsförmögen samt om ersättning från allmänna försäkringen upphör.

A.9 När avtalet upphör

Avtalet gäller tills det skriftligt sagts upp av arbetsgivaren eller Förenade Liv. Avtalet upphör tidigast vid utgången av månaden efter den månad då avtalet sades upp. Längre uppsägningstid kan avtalats mellan arbetsgivaren och Förenade Liv.

Om arbetsgivaren försätts i konkurs eller inleder ett likvidationsförfarande får försäkringsgivaren säga upp avtalet till den tidpunkt då konkursen/likvidationen avslutas.

Försäkringsgivaren kan säga upp avtalet om arbetsgivaren inte betalar premie i rätt tid eller på annat sätt bryter mot försäkringsvillkoren.

A.10 Ändring av försäkringsvillkoren

Försäkringsgivaren har rätt att ändra försäkringsvillkoren under försäkringstiden. Sådan ändring får verkan från tidpunkt som försäkringsgivaren bestämmer, dock tidigast fyra veckor efter det att försäkringsgivaren avsänt ett meddelande till arbetsgivaren om villkorsändringen. Arbetsgivare som inte accepterar det nya villkoret har rätt att, inom fyra veckor, säga upp försäkringen.

A.11 Överskott

Överskott som uppkommer inom denna försäkring används i första hand för att efter inträffade dödsfall värdesäkra försäkringsbeloppen genom anknytning till prisbasbeloppet. Anpassning sker den 1 januari varje år. Överskott som inte tas i anspråk för värdesäkring används för att sänka premien.

Närmare bestämmelser för beräkning och fördelning av överskott finns i försäkringsgivarens försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniskt beräkningsunderlag.

A.12 Försäkringens giltighetstid

Försäkringen gäller tidigast från och med månaden efter den då anställda har fyllt 16 år och längst till dess den försäkrade uppnår 70 år

- försäkringen upphör dessförinnan att gälla vid utgången av den månad då gruppavtalet upphör.
- då gruppedlemmen går ur försäkringen eller inte längre tillhör (eller kan tillhöra) den i gruppavtalet bestämda grupp av personer som kan försäkras.

Försäkringen upphör även då premien inte betalas i rätt tid.

A.13 Upplyningsplikten

Försäkringstagaren och den försäkrade är skyldiga att på Förenade Livs begäran lämna upplysningar som kan ha betydelse för frågan om försäkring ska meddelas eller förnyas. Försäkringstagaren och den försäkrade ska ge riktiga och fullständiga svar på Förenade Livs frågor.

Om oriktiga eller ofullständiga uppgifter om förhållanden som är av betydelse för bedömningen av försäkringsrisken har lämnats, kan detta medföra att försäkringsgivaren säger upp försäkringen för upphörande eller ändring och att försäkringsgivaren blir fri från ansvar för inträffade försäkringsfall. Inbetald premie för tid fram till den tidpunkt försäkring upphör att gälla eller ändras återbetalas inte.

A.14 Förfogande över försäkringen

Den försäkrade får inte överlåta försäkringen. Ett förfogande i strid med denna bestämmelse är utan verkan. Pantsättning av försäkringen är dock tillåten.

Försäkringsgivaren ansvarar inte för förlust eller skada till följd av att en pantsättning inte har meddelats i rätt tid.

Den försäkrade kan välja att göra ett särskilt förmånstagarförordnande än det generella förmånstagarförordnandet. Ett förmånstagarförordnande ska vara egenhändigt undertecknat av försäkringstagaren och insänt till Förenade Liv för att vara gällande. Blankett för särskilt förmånstagarförordnande kan rekvideras från gruppföreträdare eller forenadeliv.se/formanstagare.

A.15 Försäkringsskydd vid sjukdom eller olycksfall

Försäkringsskydd gäller, även efter det att den försäkringsgrundande anställningstiden upphört, vid sjukdom eller olycksfall som inträffat under försäkringsgrundande anställningstid eller under efterskyddstid och som medfört arbetsoförmåga. TGLskydd gäller även under tid hel rehabiliteringspenning utges med anledning av sådan sjukdom eller olycksfall som nämns ovan.

A.16 Efterskydd

Med efterskydd avses att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsskyddet under anställning och vid sjukdom upphört enligt bestämmelser i försäkringsvillkoren. Efterskydd gäller längst till dess försäkrad uppnår 65 års ålder. Har den försäkrade en pensionsålder lägre än 65 år, gäller efterskyddet längst till utgången av månaden pensionsåldern uppnås.

Efterskydd gäller inte om:

- gruppavtalet helt eller delvis har sagts upp av gruppen
- om försäkringstagaren själv valt att säga upp försäkringen
- den försäkrade varit försäkrad kortare tid än sex månader
- försäkrad bosätter sig utomlands
- för försäkrad företagare
- om den försäkrade har fått motsvarande försäkringsskydd från annat håll.

A.16.1 Efterskydd efter 180 dagars anställning

För anställd som fullgjort försäkringsgrundande anställningstid under minst 180 dagar gäller nedan angivet efterskydd.

Vid bestämmande av rätten till sådant efterskydd tillgodoräknas även tidigare försäkringsgrundande anställningstid hos arbetsgivare som tecknat försäkring om TGL under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts under de två år som närmast föregått den senaste anställningen. Efterskydd gäller dock sammanlagt högst två år räknat från den tidpunkt efterskydd inträdde enligt första stycket.

A.16.2 Allmän efterskyddstid

Allmänna efterskyddet gäller under 180 dagar. För försäkrad som blir arbetslös eller erhåller hel föräldrapenning under allmän efterskyddstid fortsätter efterskyddet att gälla så länge arbetslösheten består eller föräldrapeningen utges samt under tid därefter det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte avräknats tidigare.

För försäkrad som under allmän efterskyddstid börjar fullgöra ny försäkringsgrundande anställningstid gäller, när denna upphört, fortsatt efterskydd under det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats före början av den nya försäkringsgrundande anställningstiden.

Efterskydd gäller dock sammanlagt högst två år räknat från den tidpunkt efterskydd inträdde enligt A.16.1 första stycket.

A.16.3 Efterskydd vid arbetslöshet

Med arbetslöshet förstås att den försäkrade står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs

för att erhålla ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring. Den som söker arbete i annan EU-stat på sätt som krävs för att erhålla dagpenning från arbetslöshetsförsäkringen anses stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst i tre månader. Arbetslöshet ska styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller erkänd arbetslöshetskassa.

A.16.4 Efterskydd i övriga fall

Om den anställde inte har rätt till efterskydd enligt A.16.1 gäller efterskydd i stället lika många dagar som den anställde fullgjort försäkringsgrundande anställningstid.

A.16.5 Beräkning av efterskydd efter TGL-skydd vid sjukdom

Har den försäkrade haft försäkringsskydd under sjukdom enligt reglerna i A.15 gäller efterskydd efter sjukdomstiden enligt A.16.2 – A.16.5. Efterskyddet beräknas genom att sjukdomstiden jämföras med försäkringsgrundande anställningstid.

A.17 Frivillig fortsättningsförsäkring

Om avtal om TGL upphör på grund av arbetsgivarens eller Förenade Livs uppsägning, har varje försäkrad rätt att utan hälsoprövning få ett likvärdigt skydd genom att teckna fortsättningsförsäkring. Ansökan om fortsättningsförsäkring ska göras inom den tid som efterskyddet gäller. Den som inte omfattas av efterskydd ska ansöka inom tre månader från det att tidigare TGL-försäkring upphörde. Den försäkrade har inte rätt att ansöka om fortsättningsförsäkring om:

- han eller hon omfattas av, eller uppenbarligen kan omfattas av annan TGL med huvudsak samma förhållanden hos en annan försäkringsgivare
- den försäkrade uppnått pensionsåldern
- den försäkrade har varit försäkrad under kortare tid än sex månader.

Fortsättningsförsäkring kan ha delvis andra försäkringsvillkor, försäkringsbelopp och premie än tidigare.

Behandling av personuppgifter

Huvudansvarig för behandling av personuppgifterna är Förenade Liv Grupp-försäkring AB som har tecknat försäkringsavtalet.

Uppgifterna används för förvaltning av avtalet och för ändamål som är nödvändiga för försäkringsverksamheten – såsom premieberäkning, skadereglering och statistik. Uppgifterna behandlas med sekretess, i enlighet med Förenade Livs etiska regler.

Adressuppgifter och uppgifter om försäkringsavtalet hanteras i ett försäkringsregister för rationell administration, information och viss marknadsföring.

Förenade Liv är ett bolag inom Folksamgruppen.

Försäkrads adressuppgifter och enkla grundläggande uppgifter om försäkringsavtalet kan därför komma att hanteras i ett för Folksamgruppen gemensamt kundregister för rationell administration; bland annat automatisk adresshantering, samordning av information till försäkrade och viss marknadsföring. Vid felaktigheter i registrerade uppgifter kontakta kundtjänst.

Vid beställning av utdrag ur Förenade Livs register skriv till: Registerutdrag, Förenade Liv, 106 60 Stockholm.

B Reglering av försäkringsfall

B.1.1 Åtgärder för utbetalning

Dödsfall som kan ge rätt till ersättning, skall snarast möjligt anmälas till försäkringsgivaren.

Skadeanmälan och nödvändiga blanketter kan rekqueras från gruppföreträdaren eller försäkringsgivaren. De handlingar och övriga upplysningar, som försäkringsgivaren anser vara av betydelse för bedömning av sin ansvarighet ska anskaffas och insändas utan kostnad för försäkringsgivaren. Efterlevande ska anskaffa dödsfallsintyg och släktutredning från lokal skatteverket, samt intyg om dödsorsak.

Medgivande för försäkringsgivaren att för bedömning av sin ansvarighet inhämta upplysningar från läkare, sjukhus, annan vårdinrättning, statliga- och kommunala myndigheter, försäkringskassa eller annan försäkringsinrättning ska lämnas på försäkringsgivarens begäran.

B.1.2 Värdesäkring

Ersättningarna är värdesäkrade genom att de bygger på prisbasbeloppet enligt lagen om allmän försäkring.

B.1.3 Tidpunkt för utbetalning och räntebestämmelser

När rätt till ersättning uppkommit och den som begär utbetalning

- fullgjort de åtgärder som angetts för utbetalning eller premiebefrielse,
- lagt fram den utredning som skäligen kan begäras för att fastställa Förenade Livs betalningsskyldighet och till vem utbetalning ska göras, ska utbetalning ske senast en månad därefter.

Sker utbetalning senare, betalas dröjsmålsränta enligt räntelagen. Härutöver ansvarar Förenade Liv inte för förlust som kan uppstå om utredning rörande försäkringsfall eller utbetalning fördröjs.

Dröjsmålsränta betalas inte om dröjsmålet beror på krig eller politiska oroligheter. Oavsett om dröjsmål föreligger, betalar Förenade Liv ränta på dödsfallskapital.

Ränta betalas för tid efter en månad efter det att försäkringsbeloppet förfallit till betalning men kvarstår i Förenade Livs förvaltning. Den räntefot som tillämpas är referensräntan minskad med två procentenheter och i förekommande fall minskad med den på det förräntade beloppet belöpande avkastningsskatt Förenade Liv har att erlagga. Räntan avräknas i förekommande fall från dröjsmålsränta. Ränta eller dröjsmålsränta betalas inte om den är mindre än 0,5 procent av prisbasbeloppet det år utbetalning sker.

B.1.4 Registrering av skadeanmälan

Bolaget har rätt att i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR), registrera anmälda skador med anledning av denna försäkring.

B.1.5 Preskription

Rätten till försäkringsersättning eller annat försäkringskydd upphör om den som gör anspråk på ersättning inte väcker talan mot Förenade Liv inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde.

Med förhållande avses de förutsättningar i gruppavtalet, försäkringsbeskedet och försäkringsvillkoren som måste vara uppfyllda för att rätt till ersättning ska föreligga.

Preskriptionstiden börjar löpa när rätt till ersättning från försäkringen föreligger.

Den som framställt anspråk mot Förenade Liv inom den tid som anges här, har dock alltid minst sex månader på sig att väcka talan mot Förenade Liv från den dag vi har förklarat att vi tagit slutlig ställning till anspråket.

B.1.6 Gällande rätt

För försäkringsvillkoret och avtalet gäller svensk rätt.

C Försäkringsförmånerna

C.1 Försäkringsbelopp

Om den försäkrade avlider och efterlämnar

1. make eller sambo,
2. barn,
3. föräldrar eller, om någon av dem är avliden, den efterlevande föräldern

betalas försäkringsersättning från TGL ut med ett belopp enligt nedan:

C.1.1 Grundbelopp

Helt grundbeloppet betalas ut till förmånstagare i enlighet med kolumn 1 nedan, om den försäkrade vid tidpunkten för dödsfallet hade en ordinarie arbetstid på minst 16 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad.

Halvt grundbelopp betalas ut till förmånstagare i enlighet med kolumn 2 nedan, om den försäkrade vid tidpunkten för dödsfallet hade en ordinarie arbetstid på minst åtta timmar per vecka under minst tre månader.

Grundbeloppets storlek angivet i antal prisbasbelopp.

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Helt grundbelopp Kolumn 1	Halvt grundbelopp Kolumn 2
16 år men inte 55 år	6,0	3,0
55 år men inte 56 år	5,5	2,75
56 år men inte 57 år	5,0	2,5
57 år men inte 58 år	4,5	2,25
58 år men inte 59 år	4,0	2,0
59 år men inte 60 år	3,5	1,75
60 år men inte 61 år	3,0	1,5
61 år men inte 62 år	2,5	1,25
62 år men inte 63 år	2,0	1,0
63 år men inte 64 år	1,5	0,75
64 år men inte 70 år	1,0	0,5

Om den avlidne fyllt 55 år men inte 65 år och denne efterlämnar arvsberättigat barn som vid dödsfallet inte har fyllt 17 år, reduceras inte grundbeloppet på grund av den avlidnes ålder.

C.2 Begravningshjälp

Begravningshjälp utbetalas till den avlidnes dödsbo med 0,5 prisbasbelopp.

C.3 Barnbelopp

Efterlämnar den försäkrade arvsberättigat barn som vid dödsfallet inte har fyllt 21 år, betalas ett belopp ut för varje sådant barn.

Barnbeloppets storlek angivet i antal prisbasbelopp.

Barnets ålder vid dödsfallet	Helt grundbelopp Kolumn 1	Halvt grundbelopp Kolumn 2
Under 17 år	2,0	1,0
17 år eller 18 år	1,5	0,75
19 år eller 20 år	1,0	0,5

C.4 TGL-förmåner efter anställd som fyllt 65 år

För anställd som fyllt 65 år gäller rätt till försäkringsförmåner enligt dessa försäkringsvillkor under förutsättning att han sedan han fyllt 65 år kvarstått i avlönat arbete, dock som allra längst till och med månaden före den försäkrade fyller 70 år. Försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräknas dock inte vid frånvaro som överstiger 90 dagar i en följd. Efterskydd föreligger inte.

C.5 TGL-förmåner efter den som varit anställd för att utföra arbete under mindre än åtta timmar/vecka

Efter den som varit anställd för att utföra arbete mindre än åtta timmar per vecka under minst tre månader föreligger rätt till begravningshjälp med 0,5 pbb om han avlider under dag då han utfört arbete. Förutsättning för detta är dock att han uppfyller kraven för inträde av försäkringskydd.

C.6 Samordning

Har den försäkrade haft två eller flera anställningar eller anställning och egen rörelse som

- vardera ger rätt till TGL enligt dessa försäkringsvillkor, betalas försäkringsbelopp ut från endast en av försäkringarna
- ger rätt till TGL enligt dessa försäkringsvillkor och annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, betalas försäkringsbelopp ut från den av försäkringarna som ger den högsta ersättningen. Exempel på sådana försäkringar är försäkringen i Statens pensionsverk och försäkring i AFA livförsäkring.

Har arbetsgivaren för samma anställd tecknat flera TGL-försäkringar enligt dessa villkor eller annan tjänstegrupp-

livförsäkring med i huvudsak samma förmåner, samordnas utbetalning av försäkringsbeloppet enligt det som gäller när en försäkrad har flera anställningar. Samordning av försäkringsbelopp från TGL enligt dessa försäkringsvillkor och andra tjänstegrupplivförsäkringar sker på sätt som försäkringsbolagen bestämmer. Reglerna vid samordning gäller även vid utlandstjänstgöring.

C.7 Generellt förmånstagarförordnande

För försäkringen gäller ett generellt förmånstagarförordnande enligt nedan.

Förmånstagarens rätt bestäms enligt svensk lag.

Försäkrad kan när som helst ändra förordnandet genom att skriftligen till Förenade Liv (lämpligen på blanketten Ändring av förmånstagarförordnande för frivillig (ej kollektivavtalad) tjänstegrupplivförsäkring TGL) ändra förordnandet. Ändrat förordnande skall inte anses avse utgående barnbelopp eller begravningshjälp om detta inte uttryckligen angivits i det ändrade förordnandet. Blankett kan skrivas ut från forenadeliv.se/formanstagare.

Förmånstagarens rätt kan i vissa fall komma att jämkas beroende på samordning med annan Tjänstegrupplivförsäkring.

Grundbelopp

Förmånstagarare är i här nämnd ordning

1. Make eller sambo
2. Barn
3. Föräldrar eller, om någon av dem är avliden, den efterlevande föräldern.

Förordnande till förmån för make/registrerad partner gäller inte om ansökan om äktenskapsskillnad inkommit till domstol.

Med barn avses den försäkrades bröstarvingar, med fördelning av försäkringen efter vad som gäller i fråga om arvsrätt efter den försäkrade. Uttrycket barn omfattar även adoptivbarn men inte styvbarn eller fosterbarn.

C.8 Barnbelopp

Förmånstagarare till varje utgående barnbelopp är det barn som beloppet avser.

C.9 Begravningshjälp

Förmånstagarare till utgående begravningshjälp är den avlidnes dödsbo.

C.10 TGL-förmåner efter den anställdes make/registrerad partner/sambo

Begravningshjälp betalas med 0,5 prisbasbelopp utges, om den anställdes make/registrerade partner/sambo avlider under försäkringstiden och under följande förutsättningar:

1. den anställda skall uppfylla kraven för rätt till Tjänstegrupplivförsäkringsförmåner och att han skall ha varit anställd för att utföra arbete under minst 16 timmar/vecka,
2. den anställda skall vid dödsfallet inte ha fyllt 70 år och
3. den avlidne maken/registrerade partnern/sambon skall inte ha fyllt 65 år.

Finns gemensamt hemmaboende barn under 17 år eller hemmaboende barn under 17 år som är endera makens/registrerade partnerns eller sambons, utges dessutom barnbelopp med ett prisbasbelopp för varje sådant barn. Rätt till försäkringsbelopp föreligger dock inte om minst motsvarande förmån utges på grund av att den avlidne maken/registrerade partnern/sambon omfattas av försäkringsskydd.

Försäkringsbelopp enligt denna punkt kan utges även om maken/registrerade partnern/sambon avlidit senare än den anställda till följd av olycksfall, epidemi eller liknande som förorsakat också den anställdes död.

D Begränsningar i försäkringsgivarens ansvar

D.1.1 Tjänstgöring utomlands

Vid utlandstjänstgöring gäller TGL-försäkringen för försäkrad med vissa inskränkningar, se punkt D.1.3 - D.1.5 under förutsättning att premie betalas.

D.1.2 När TGL inte gäller under anställning

TGL gäller inte under anställning vid:

- grundutbildning som värnpliktig
- tjänstledighet enligt lagen 1974:981 om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning – se dock bestämmelserna om efterskydd.

Vid annan tjänstledighet gäller försäkringen så länge anställningen varar.

D.1.3 Vid krigstillstånd i Sverige

Vid krigstillstånd i Sverige gäller lagen om krigsansvarighet för liv- och invaliditetsförsäkring i fråga om försäkringsgivarens ansvarighet (krigsansvarighet) enligt denna försäkring och rätt att uttaga särskild krigspremie.

För försäkringsavtal som tecknats efter krigstillståndets inträdande eller inom tre månader dessförinnan är försäkringsgivaren fritt från krigsansvarighet.

D.1.4 Vid deltagande i främmande krig eller politiska oroligheter utanför Sverige

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som inträffar då den försäkrade deltar i ett krig eller politiska oroligheter utanför Sverige. Försäkringen gäller inte heller för dödsfall som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Deltagande i av EU upprättade Nordic Battlegroup och deltagande i Isafs uppdrag i Afghanistan räknas som deltagande i krig eller politiska oroligheter. Detsamma gäller vid deltagande i därmed jämförlig trupp som utsänts med syfte att delta i krig eller politiska oroligheter.

Deltagande i militär fredsbevarande verksamhet i FN:s regi – såsom deltagande i SFOR (avseende f d Jugoslavien) – eller enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter. I stället gäller vad som sägs om vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter, andra stycket (se nedan).

D.1.5 Vid vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Om den försäkrade vistas utanför Sverige i område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder – men utan att själv delta – gäller följande.

Om försäkringen tecknades senare än tre månader före utresan till eller under vistelsen i området och kriget eller oroligheterna redan då pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller försäkringen inte för dödsfall som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter vistelsens slut och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

D.1.6 Skador orsakade av atomkärnreaktion samt biologiska, kemiska och nukleära substanser

Försäkringarna gäller inte för försäkringsfall vars uppkomst eller omfattning har direkt eller indirekt samband med atomkärnreaktion.

Försäkringarna gäller inte heller för försäkringsfall genom spridande av biologiska, kemiska eller nukleära substanser i samband med terrorhandling. Med terrorhandling avses en skadebringande handling som är straffbelagd där den begås eller där försäkringsfallet inträffar och som framstår att vara utförd i syfte att

- allvarligt skrämja en befolkning
- otillbörligt tvinga offentliga organ eller internationell organisation att genomföra eller avstå från att genomföra viss åtgärd eller
- allvarligt destabilisera eller förstöra de grundläggande politiska, konstitutionella, ekonomiska eller sociala strukturerna i ett land eller i en internationell organisation.

D.1.7 Vid vistelse utomlands som inte berörs av begränsningar vid krigsförhållanden och politiska oroligheter

Försäkringen gäller även för försäkringsfall som den försäkrade drabbas av vid vistelse utanför Sverige oavsett hur länge utomlandsvistelsen varat.

D.1.8 Force majeure

Försäkringsgivaren är inte ansvarig för förlust som kan uppstå om utredning rörande försäkringsfall eller utbetalning fördröjs på grund av krig eller politiska oroligheter eller på grund av lagbud, myndighets åtgärd eller stridsåtgärd i arbetslivet.

E Om vi inte skulle komma överens

Missförstånd eller oenigheter kan ofta klaras upp på ett enkelt sätt. Ta därför först kontakt med den som handlagt ärendet eller handläggarens närmaste chef.

Om vi ändå inte skulle komma överens, finns följande instanser att vända sig till.

Prövande instanser

Kundombudsmannen Förenade Liv

Kundombudsmannen gör en opartisk bedömning av ärendet och kan rekommendera Förenade Liv att ändra sitt beslut. Anmälan till Kundombudsmannen måste göras inom ett år från det att Förenade Liv lämnat sitt slutliga beslut. Adress: Kundombudsmannen Förenade Liv, 106 60 Stockholm. Telefon: 08-772 84 30 eller 020-65 52 53. E-post: kundombudsmannen@forenadeliv.se

Förenade Livs Försäkringsnämnd

Slutligt beslut i ett försäkringsärende kan prövas av Förenade Livs Försäkringsnämnd efter att ärendet först har prövats av Kundombudsmannen Förenade Liv. Adress: Förenade Livs Försäkringsnämnd, 106 60 Stockholm.

Personförsäkringsnämnden

Samtliga typer av försäkringsärenden där det rör medicinska bedömningar kan prövas i Personförsäkringsnämnden (Box 24067, 104 50 Stockholm, besöksadress Karlavägen 108, telefon 08-522 787 20). Hemsida: forsakringsnamnder.se

Allmänna reklamationsnämnden

Allmänna reklamationsnämnden är en statlig myndighet som prövar de flesta tvister kring privatpersoners försäkringsärenden, dock inte ärenden som rör medicinsk bedömning eller tvister där värdet av vad som yrkas understiger 2 000 kronor. Anmälan till nämnden måste göras inom sex månader från det att Förenade Liv eller Kundombudsmannen har lämnat sitt slutliga beslut. Adress: Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm, telefon 08-555 017 00. E-post: arn@arn.se Hemsida: arn.se

Allmän domstol

Om vi inte skulle komma överens i någon av de andra instanserna kan du i vissa fall få din tvist prövad i domstol i första hand i tingsrätten. I en del hemförsäkringar ingår Rättsskydd som kan ersätta en del av kostnaden.

Rådgivande instanser

Konsumenternas Försäkringsbyrå

Konsumenternas Försäkringsbyrå (Box 24215, 104 51 Stockholm, besöksadress Karlavägen 108, telefon 08-22 58 00) kan lämna upplysningar i försäkringsfrågor. Hemsida: konsumenternas.se

Kommunal konsumentvägledning

I en del kommuner finns kommunal konsumentvägledning som ger råd och hjälp i försäkringsärenden. Adress och telefonnummer finns i telefonkatalogen eller på konsumentverket.se

Annan viktig information

Vänta inte för länge med att kräva ersättning från en försäkring eftersom rätten till försäkringsersättning kan bli preskriberad (se under kapitel 2 Gemensamma bestämmelser).

Övergångsbestämmelser

För försäkrade vars försäkringar flyttat från SalusAnsvar till Förenade Liv under 2014 gäller följande övergångsbestämmelser:

Sjukvårdsförsäkring, Diagnosförsäkring/Kritisk sjukdom, Livförsäkring, icke kollektivavtalad Tjänstegruppplivförsäkring (TGL), Gruppolycksfallsförsäkring arbetstid (GOA) och Olycksfall fritid (OF)

Har den försäkrade drabbats av ett försäkringsfall före flytten från SalusAnsvar till Förenade Liv gäller Salus Ansvars vid försäkringsfallet gällande villkor för ersättning. Vid försäkringsfall som inträffar efter flytten till Förenade Liv gäller Förenade Livs gällande villkor för gruppförsäkring för ersättning.

Försäkringarna är liknande, men mindre skillnader finns.

Livförsäkringens barnskydd

Livförsäkring för barnet

För barn som avlider före flytt från SalusAnsvar till Förenade Liv gäller SalusAnsvars villkor. Avlider barnet efter flytt från SalusAnsvar till Förenade Liv omfattas barnet av Förenade Livs barngruppliv med gällande villkor. Försäkringsbeloppet höjs till 40 000 kr.

Medicinskinvaliditet för barnet på grund av förlossningsskada

För barn som föds före flytt från SalusAnsvar till Förenade Liv gäller SalusAnsvars villkor. Barnet omfattas därmed av barnskydd och har fortsatt skydd för medicinsk invaliditet. Detta gäller fram till utgången av den månad då barnet fyller fyra år. Föds ett barn efter flytt från SalusAnsvar till Förenade Liv omfattas barnet av Förenade Livs barngruppliv med gällande villkor. Ingen rätt till ersättning för medicinsk invaliditet föreligger därmed.

En förutsättning för ersättning är att föräldern fortfarande har kvar en gällande livförsäkring hos Förenade Liv.

Olycksfallsförsäkring

Har den försäkrade drabbats av ett försäkringsfall före flytten från SalusAnsvar till Förenade Liv gäller Salus Ansvars vid försäkringsfallet gällande villkor för ersättning. Vid försäkringsfall som inträffar efter flytten till Förenade Liv gäller Förenade Livs gällande villkor för gruppförsäkring för ersättning.

Försäkringarna är liknande, men skillnader finns. Vid flytten kommer ersättning för varaktig arbetsoförmåga att ersättas med ekonomisk invaliditet.

Sjukförsäkring

Har den försäkrade drabbats av ett försäkringsfall före flytten från SalusAnsvar till Förenade Liv gäller Salus Ansvars vid försäkringsfallet gällande villkor för ersättning. Vid försäkringsfall som inträffar efter flytten till Förenade Liv gäller Förenade Livs gällande villkor för gruppförsäkring för ersättning.

I Sjukförsäkringen finns inte längre någon möjlighet att höja försäkringsbelopp mot full arbetsförhet vid händelse såsom giftermål. Höjning av försäkringsbelopp görs mot hälsodeklaration.

Sjuk- och olycksfallsförsäkring delas upp i Olycksfall, Förtidskapital och diagnosförsäkring

Sjuk- och olycksfallsförsäkring delas upp i olika försäkringar. En förtidskapitalförsäkring, en olycksfallsförsäkring samt en diagnosförsäkring. Vad som ingår framgår av försäkringsbeskedet.

Har den försäkrade drabbats av ett försäkringsfall före flytten från SalusAnsvar till Förenade Liv gäller Salus Ansvars vid försäkringsfallet gällande villkor för ersättning. Vid försäkringsfall som inträffar efter flytten till Förenade Liv gäller Förenade Livs gällande villkor för gruppförsäkring för ersättning.

Försäkrad som omfattats av Omställningskapital, Fristående omställningskapital, Sjukkapital och Fristående sjukkapital överflyttas till Förtidskapital

Försäkrad som blivit arbetsoförmögen under försäkringsperioden i SalusAnsvar och som under 36 månader från flytten till Förenade Liv uppfyller villkoren för rätt till ersättning enligt SalusAnsvars villkor, kan få ersättning enligt dessa.

För försäkrad som inte uppfyllt villkoren för utbetalning inom 36 månader från flytten gäller Förenade Livs gällande villkor för gruppförsäkring. För försäkrad som blir arbetsoförmögen efter övergången till Förenade Liv gäller Förenade Livs gällande villkor för gruppförsäkring för ersättning. Försäkrad som erhållit hel utbetalning från Omställningskapital, Fristående omställningskapital, Sjukkapital eller Fristående sjukkapital kan inte omfattas av Förtidskapital.

**SalusAnsvars Barnförsäkring övergår
i Förenade Livs Barn- och Gravidförsäkring
(BOS-GN)**

Har den försäkrade drabbats av ett försäkringsfall före flytten från SalusAnsvar till Förenade Liv gäller Salus Ansvars vid försäkringsfallet gällande villkor för ersättning. Vid försäkringsfall som inträffar efter flytten till Förenade Liv gäller Förenade Livs gällande villkor för grupp försäkring för ersättning. Försäkringarna är liknande, men skillnader finns.

För försäkringens omfattning se försäkringsbesked samt Förenade Livs villkor för grupp försäkring.

